



HUMANIA SOLUTIONS INC.

HUMANIA SCAN LOI 27

MINI-DIAGNOSTIC HUMAIN • SCAN DES DYNAMIQUES INTERNES • ANALYSE LOI 27

VISION & PORTÉE

OBJECTIF DE L'EXERCICE

Réaliser un scan **rapide**, **humain** et **professionnel** du climat psychosocial d'une organisation afin :

- ✓ D'identifier les premiers risques liés à la Loi 27;
- ✓ De détecter les dynamiques relationnelles susceptibles d'affecter le climat;
- ✓ D'établir les priorités d'action avant une démarche plus complète;
- ✓ D'orienter la direction vers une compréhension claire et structurée de sa situation.

"Cet exercice agit comme une radiographie initiale qui révèle les tensions, les besoins et les zones de vulnérabilité."



POUR QUI ?

Cette démarche s'adresse aux **PME** souhaitant « comprendre avant d'agir » ainsi qu'aux **directions** préoccupées par leurs obligations légales. Elle est idéale pour les **organisations** n'ayant jamais réalisé d'évaluation RPS ou les **entreprises** désirant vérifier rapidement leur niveau de conformité. Enfin, elle soutient les **milieux** où des tensions émergent, mais où l'ampleur réelle des enjeux reste à clarifier.

STRUCTURE DE L'OFFRE

PARCOURS EN 4 ÉTAPES

1

PRÉSENTATION & PRÉPARATION

Rencontre direction, explication du cadre légal, logistique administrative et collecte préliminaire.

2

LE SCAN HUMAIN (TERRAIN)

Utilisation du sondage RPS et/ou rencontres individuelles pour capter la perception réelle sans filtre.

3

ANALYSE & LECTURE CROISÉE

Identification des facteurs de risque, des tensions émergentes et rédaction de la synthèse.

4

RESTITUTION & PRIORITÉS

Présentation du rapport final à la direction avec recommandations stratégiques immédiates.

DONNÉES RÉELLES & APPROFONDISSEMENT

LE SONDAGE RPS

LA DÉMARCHE DES SONDAGES, L'ANONYMAT ET LA SÉCURITÉ DES RÉPONSES

Le sondage est un outil central pour **évaluer les risques psychosociaux**, car il permet de capter ce que les équipes vivent réellement au quotidien.

Il offre un portrait neutre, structuré et fidèle des dynamiques de travail, au-delà des perceptions individuelles.

Grâce aux réponses, l'organisation peut identifier ses forces, ses zones de vulnérabilité et les situations à risque.

L'ensemble du processus repose sur un principe clé : l'**anonymat total**. Aucune réponse individuelle n'est accessible ni à l'employeur, ni aux gestionnaires, ni au consultant.

Seules des données regroupées et analysées sont transmises. Aucun élément ne permet d'identifier une personne.

Cette sécurité favorise l'honnêteté des réponses. Elle protège les employés.

Et elle garantit la crédibilité du portrait obtenu.



ANONYMAT TOTAL GARANTI



CONFORME AUX EXIGENCES RPS, CNESST, INSPQ



ANALYSE DE LA PARTICIPATION ET DES TENDANCES PSYCHOSOCIALES



IDENTIFICATION DES PREMIERS INDICATEURS

RENCONTRES INDIVIDUELLES AVEC LES EMPLOYÉS

Selon la taille de l'organisation et la nature des enjeux identifiés, des rencontres individuelles confidentielles peuvent être nécessaires pour **approfondir la compréhension du climat psychosocial** et **valider** ce qui émerge du sondage ou de la rencontre préliminaire.

UTILITÉ DE CES RENCONTRES

- ✓ Détecter des dynamiques relationnelles invisibles dans les sondages
- ✓ Comprendre des situations sensibles ou complexes
- ✓ Confirmer la présence de facteurs RPS
- ✓ Offrir un espace sécuritaire d'expression aux employés clés
- ✓ Obtenir une lecture plus fine du climat émotionnel réel

ÉVALUATION DU NOMBRE DE RENCONTRES

Déterminée selon la taille de l'équipe, le découpage démographique, les sous-groupes, les enjeux préliminaires et les données du sondage. Cette étape assure un portrait **fidèle**, **nuancé** et **représentatif**.



45 À 60 MIN / EMPLOYÉ

FACTURATION DES RENCONTRES

- Facturées séparément
- Ajoutées seulement si nécessaire ou sur demande
- Basées sur recommandation du consultant

Une estimation est fournie après l'analyse des premiers indicateurs, en tenant compte des tensions observées, des problématiques émergentes et de la complexité des dynamiques.

FORCE MULTIDISCIPLINAIRE

UNE EXPERTISE HUMAINE SANS FRONTIÈRES

Humania Solutions s'appuie sur une équipe composée de professionnels en relation d'aide, d'intervenants psychosociaux, de spécialistes RH et de collaborateurs cliniques issus du **Cabinet de thérapie Virtuel**.

Expertise élargie
SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

Soutien clinique
AU BESOIN



Spécialiste RH
Accompagnement & conseils

CONFLITS

Médiation et gestion des tensions interpersonnelles.

CULTURE

Leadership et développement de la culture d'entreprise.

FORMATIONS

Stress, Invalidité, Télétravail et Génération Z anxieuse.

FORCE MULTIDISCIPLINAIRE

PARTENARIAT AVEC LE CABINET DE THÉRAPIE VIRTUEL

Une alliance pour offrir un soutien complet aux individus, aux familles et aux organisations vivant des situations complexes.

EXPERTISES SPÉCIALITÉES

- ✓ Relation d'aide adultes
- ✓ Enfants & adolescents
- ✓ Hypnose thérapeutique
- ✓ Thérapie de couple / Famille
- ✓ Réhabilitation psychosociale
- ✓ Dépendances (substances, jeu de hasard, écrans, etc.)

MOTIFS DE CONSULTATION

- Détresse émotionnelle
- Difficultés d'adaptation
- Conflits interpersonnels
- Enjeux de dépendance
- Anxiété ou stress élevé
- Tout autres motifs

EXPERTISES SPÉCIALITÉES



Références rapides

Accès prioritaire à des intervenants qualifiés.



Prise en charge sensible

Gestion professionnelle des cas vulnérables.



Accessibilité financière

Services à tarification réduite disponibles.

"Une approche complète, sécuritaire et conforme aux meilleures pratiques cliniques et psychosociales."



PASSONS À L'ACTION.

À partir de
1 750 \$

INVESTISSEMENT FORFÉTAIRE

Pour une expertise dédiée

HUMANIA SOLUTIONS INC. • EXCELLENCE & BIEN-ÊTRE

www.humaniasolutions.com

| +1 (514) 702-6759

|

285, rue Provost, Napierville, J0L 1L0