

Katherine Doiron

RESSOURCES HUMAINES

PROFIL

Professionnelle en ressources humaines cumulant 14 années d'expérience en milieux organisationnels complexes et réglementés. Partenaire stratégique reconnue pour la qualité de mes relations interpersonnelles et ma capacité à établir des liens de confiance durables. J'accompagne les gestionnaires dans le coaching, la prise de décision et la gestion de situations sensibles. Mon expertise couvre les relations de travail, la gestion disciplinaire et les enquêtes en matière de harcèlement. Je combine rigueur analytique, sens politique et jugement équilibré dans l'analyse des enjeux organisationnels. J'interviens avec crédibilité dans des contextes nécessitant confidentialité, leadership d'influence et gestion des risques. Mon approche vise l'alignement entre stratégie d'affaires, performance organisationnelle et développement du capital humain.

COMPÉTENCES

- Relations de travail et gestion disciplinaire
- Conduite d'enquêtes en harcèlement psychologique
- Coaching et accompagnement stratégique des gestionnaires
- Gestion des conflits et résolution de situations complexes
- Analyse et gestion des risques organisationnels
- Leadership d'influence et sens politique développé
- Planification stratégique des talents et relève
- Gestion du changement en environnement réglementé
- Rédaction de mesures disciplinaires et avis formels
- Interprétation et application des lois du travail
- Maintien d'un climat organisationnel sain et performant
- Communication stratégique et gestion de situations sensibles

FORMATION ACADÉMIQUE

B.A.A en administration des affaires

BAC par cumul de certificat

UQAM, Montréal

2016 - 2021

Certificat en gestion des ressources humaines

Certificat en administration

Certificat de perfectionnement en gestion

CONNAISSANCES INFORMATIQUES

- SAP
- Nethris et Employeur D
- Excel
- Outlook, Teams
- PowerPoint
- Word

COORDONNÉES



450 512.9127



katherinedoiron@gmail.com



@Katherine Doiron

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Partenaire d'affaires principale, ressources humaines Laboratoires Charles River

Novembre 2021 - auj.

Référente stratégique en relations de travail, responsable des dossiers disciplinaires complexes et des enquêtes en matière de harcèlement à haut risque organisationnel. Je conseille la direction dans la prise de décision stratégique, assure la gouvernance des processus d'enquête et évalue les impacts humains, juridiques et réputationnels des interventions. Mon rôle vise à sécuriser l'organisation, renforcer la culture de respect et soutenir la performance durable en intégrant les enjeux disciplinaires dans une vision globale de gestion des talents et de planification organisationnelle.

Conseillère, Acquisition de talents Groupe TVA

Novembre 2020 - novembre 2021

Acquisition de talents - travailler en collaboration avec les gestionnaires pour déterminer les besoins en matière de recrutement

Coordonnatrice aux ressources humaines Groupe TVA

Juin 2019 - Novembre 2020

Gestion des invalidités - coordonner l'ensemble des dossiers d'invalidité. Produire hebdomadairement et mensuellement différents rapports. Assurer un suivi des demandes de formation et de perfectionnement.

Responsable des services RH

Résidence La Belle Époque

Décembre 2017 - Avril 2019

Rôle-conseil - exercer un rôle-conseil auprès des gestionnaires (acquisition de talents, guide d'entrevue, dossiers d'invalidité, SST, rémunération, développement organisationnel, gestion du changement, accompagner et coacher les gestionnaires dans leur développement professionnel, soutenir les gestionnaires dans la réalisation de leurs plans d'affaires. Relations de travail - soutenir les gestionnaires en matière d'interprétation et d'application de la convention collective. Santé & sécurité au travail - développer et mettre en oeuvre des processus et des outils pour gérer les risques et les dangers, recommander des actions correctives afin d'être conforme avec les obligations de la mutuelle de prévention, fournir des formations et un encadrement en matière de santé et sécurité au travail.

Conseillère (Responsable) des services RH

Agence de placement, Synervie

2014 - 2017

Mandat spécial : Agent de gestion lors d'acquisitions de nouvelles organisations.

Technicienne aux ressources humaines

Agence de placement, Synervie

2012 - 2014